

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน ..... แนวทางหลวงระยอง .....

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

## สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                                    | ตัวชี้วัด               |                                                                                                                                          | ค่าเป้าหมาย  |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                    | ระดับ<br>กรม | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                         |                                                                                                                                          |              |                   |                                                        |                                  |                                |                                 |                                |                                      |                                  |
| ๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น<br>- หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>- การมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต<br>การมีจิตสำนึกสาธารณะ<br>- การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | - เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม | - บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๓            | ๑                 |                                                        |                                  |                                |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                  |                                                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย  |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                   |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                              | ระดับ<br>กรม | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| <b>๑.๒ จัดตั้งบุคลากรเข้าร่วม</b><br><b>โครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐาน</b><br><b>ความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม</b><br><b>ในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง</b><br><b>วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับ</b><br><b>แจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น</b><br>- โครงการปรับฐานความคิด<br>ปลุกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยม<br>ในการต่อต้านการทุจริต<br>- โครงการจัดอบรมบุคลากร<br>ให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืน<br>หึดในสิ่งที่ถูกต้อง”<br>- โครงการปลูกฝัง “จิต<br>พอเพียง” โดยการน้อมนำหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>เป็นต้น | - เพื่อปรับเปลี่ยน<br>ฐานความคิด และ<br>ปลุกฝังค่านิยม<br>คุณธรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>“พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา”<br>ให้กับบุคลากรใน<br>สังกัด                                    | - ร้อยละของ<br>จำนวนครั้ง<br>ในการจัดส่ง<br>บุคลากรต่อ<br>จำนวนครั้งที่<br>ได้รับแจ้งหรือ<br>ได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัด<br>ได้รับการกระตุ้น<br>ในการปรับเปลี่ยนฐาน<br>ความคิด และปลุกฝัง<br>ค่านิยมคุณธรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>“พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา” | ร้อยละ<br>๙๐ | ร้อยละ<br>๙๐      |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แขวางทางหลวง<br>ระยอง          |
| <b>๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ</b><br><b>ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม</b><br><b>คุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต</b><br><b>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - เพื่อให้มีกระบวนการ<br>การที่สนับสนุน<br>การปรับเปลี่ยนฐาน<br>ความคิดและปลุกฝัง<br>ค่านิยมคุณธรรมใน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริต “พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา”<br>ให้กับบุคลากรใน<br>สังกัด | - จำนวนครั้ง<br>ในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์                                                              | - บุคลากรในสังกัด<br>ได้รับการกระตุ้น<br>ในการปรับเปลี่ยนฐาน<br>ความคิด และปลุกฝัง<br>ค่านิยมคุณธรรมในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>“พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา” | ๓            | ๓                 |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แขวางทางหลวง<br>ระยอง          |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                          |                                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย  |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                 | ระดับ<br>กรม | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                       |              |                   |                                                        |                                  |                                |                                 |                                |                                      |                                  |
| ๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต                                                | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต          | ร้อยละ ๙๐    | ร้อยละ ๙๐         |                                                        |                                  |                                |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |
| ๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”                                                          | - เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต                                                                      | - จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                              | - บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | ๓            | ๓                 |                                                        |                                  |                                |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต                                                                                             |                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                       |              |                   |                                                        |                                  |                                |                                 |                                |                                      |                                  |
| ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น                               | - เพื่อให้มีกระบวนการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | - จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                              | - บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต         | ๒            | ๒                 |                                                        |                                  |                                |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                          |                                                                                         | ค่าเป้าหมาย  |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                   |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                   | ระดับ<br>กรม | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. - มี.ค.<br>๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. - มิ.ย.<br>๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| ๓.๒ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม                                                            | - บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | ๓            | ๑                 |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวง<br>ระยอง            |
| ๓.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต              | - เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ ๙๐    | ร้อยละ ๙๐         |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวง<br>ระยอง            |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                           |                                                                                                       | ค่าเป้าหมาย  |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                   |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                   |                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                 | ระดับ<br>กรม | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. -<br>มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. -<br>มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก                                                                  |                                                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                       |              |                   |                                                        |                                  |                                   |                                 |                                |                                      |                                  |
| - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต                                                                | - เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต                  | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - บุคลากรในสังกัดและหน่วยงานให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง  | ร้อยละ ๙๐    | ร้อยละ ๙๐         |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |
| กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ                                                         |                                                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                       |              |                   |                                                        |                                  |                                   |                                 |                                |                                      |                                  |
| - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | - ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย  | - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนักและรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ | ร้อยละ ๙๐    | ร้อยละ ๙๐         |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวงระยอง                |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                        |                                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย                          |                                      | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                   |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                             | ระดับ<br>กรม                         | ระดับ<br>หน่วยงาน                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. -<br>มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. -<br>มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบุรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency                                                                             |                                                                                                                                                                               |                                  |                                                                                                                                                                   |                                      |                                      |                                                        |                                  |                                   |                                 |                                |                                      |                                  |
| ๑.๑ กำหนดนโยบาย/มาตรการ/<br>แนวทางในการเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต<br>ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสีย    | - เพื่อให้มีนโยบาย/<br>มาตรการ/แนวทาง<br>ที่สนับสนุนการ<br>เสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ให้กับประชาชน<br>เครือข่าย และ<br>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - จำนวนนโยบาย/<br>มาตรการ/แนวทาง | - หน่วยงาน<br>มีกระบวนการ<br>ที่สนับสนุนการ<br>เสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ให้กับประชาชน<br>เครือข่าย และ<br>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๑<br>(นโยบาย/<br>มาตรการ/<br>แนวทาง) | ๑<br>(นโยบาย/<br>มาตรการ/<br>แนวทาง) |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวง<br>ระยอง            |
| ๑.๒ เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/<br>แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความ<br>เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับ<br>ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย | - เพื่อเสริมสร้าง<br>ความรู้ ความ<br>เข้าใจในการ<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตให้กับ<br>ประชาชน<br>เครือข่าย และ<br>ผู้มีส่วนได้<br>ส่วนเสีย                                        | - จำนวนครั้ง<br>ในการเผยแพร่     | มีช่องทางในการ<br>ประชาสัมพันธ์เพื่อ<br>สร้างความเข้าใจใน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริต                                                                              | ๑<br>(ครั้ง)                         | ๑<br>(ครั้ง)                         |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แนวทางหลวง<br>ระยอง            |



| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                       |                                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย    |                   | แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |                                  |                                   |                                 | งบประมาณ (ถ้ามี)               |                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ<br>หลัก |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                             | ระดับ<br>กรม   | ระดับ<br>หน่วยงาน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค. - ธ.ค.<br>๖๓)                        | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค. -<br>มี.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย. -<br>มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค. - ก.ย.<br>๖๔) | งบปกติของ<br>หน่วยงาน<br>(บาท) | งบอื่น ๆ เช่น<br>งบบูรณาการ<br>(บาท) |                                  |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย                                                                            |                                                                                                                                   |                                                                                 |                                                                                                                                                   |                |                   |                                                        |                                  |                                   |                                 |                                |                                      |                                  |
| ๑.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | - จำนวนช่องทาง                                                                  | - หน่วยงานมีช่องทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ๓<br>(ช่องทาง) | ๑<br>(ช่องทาง)    |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แฉงทงทลวง<br>ระยง              |
| ๑.๒ ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ                | - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก                                                                     | - ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย | - หน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก                                                                | ร้อยละ<br>๙๐   | ร้อยละ<br>๙๐      |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แฉงทงทลวง<br>ระยง              |
| กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม                         |                                                                                                                                   |                                                                                 |                                                                                                                                                   |                |                   |                                                        |                                  |                                   |                                 |                                |                                      |                                  |
| - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย                | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม                                      | ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย       | - บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม                                                                    | ร้อยละ<br>๙๐   | ร้อยละ<br>๙๐      |                                                        |                                  |                                   |                                 | -                              | -                                    | - แฉงทงทลวง<br>ระยง              |

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการต่อต้านและป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน .....แขวงทางหลวงระยอง.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) .....๒๔๖..... คน

ผู้รายงาน.....นางสาวน้ำฝน ใจณรงค์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....หน่วยงาน.....แขวงทางหลวงระยอง.....  
เบอร์ติดต่อ.....๐ ๓๘๖๑ ๑๕๙๐ ต่อ ๑๐๕, ๕๔๕๐๓.....โทรสาร.....๐ ๓๘๖๑ ๓๒๔๘..... E-mail : .....rayonghighway@hotmail.com.....