

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน.....แขวงทางหลวงระยอง.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”												
๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกสาธารณะ - การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการ พลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๓	๑					-	-	- แขวงทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๑.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐานความคิด ปลุกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” - โครงการปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นต้น	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- แขวงทางหลวงระยอง
๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๓	๓					-	-	- แขวงทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต												
๒.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต, การประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี, การรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน ที่ผู้บริหารมีส่วนร่วม	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๒	-					-	-	- ขวางทางหลวงระยอง
๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- ขวางทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- เพื่อให้มีกระบวนการ การที่สนับสนุน ให้เกิดองค์กร ด้านคุณธรรมและ การต่อต้านการ ทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นในการ สร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่สนับสนุนให้ เกิดองค์กรด้าน คุณธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	๓	๓					-	-	- แนวทางหลวง ระยอง
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต												
๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือ มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน	- จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือกและ ให้รางวัล	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นให้ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการประพฤติปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๓	-					-	-	- แนวทางหลวง ระยอง
๓.๒ ประชาสัมพันธ์และยกย่อง เชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติ ดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- เพื่อให้มีกระบวนการ การยกย่องและ เชิดชูบุคลากรใน สังกัดผู้ที่ประพฤติ ดีหรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับ รางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นให้ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต	๒	๒					-	-	- แนวทางหลวง ระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓.๓ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๓	๑					-	-	- แนวทางหลวงระยอง
๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้น มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- แนวทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก												
๓.๓ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดและหน่วยงานให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- แนวทางหลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ												
๔.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนักรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- แนวทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบุรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency												
๑.๑ กำหนดนโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้มีนโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง ที่สนับสนุนการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง	- หน่วยงาน มีกระบวนการ ที่สนับสนุนการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ (นโยบาย/ มาตรการ/ แนวทาง)	๑ (นโยบาย/ มาตรการ/ แนวทาง)					-	-	- ข้างทางหลวง ระยะยง
๑.๒ เผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับ ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจในการ ต่อต้านการ ทุจริตให้กับ ประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่	มีช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างความเข้าใจใน การต่อต้านการ ทุจริต	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)					-	-	- ข้างทางหลวง ระยะยง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย												
๒.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๓ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)					-	-	- แขวางทางหลวงระยอง
๒.๓ ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- หน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- แขวางทางหลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต												
๓.๑ จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	๒ (ช่องทาง)	-					-	-	- แขวางทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มี กระบวนการใน การมีช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงาน และตรวจสอบ การทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการปรับปรุง/ พัฒนา	- หน่วยงาน มีกระบวนการ ประสานงานและ ตรวจสอบการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑ (ครั้ง)	-					-	-	- ข้างทางหลวง ระยอง
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม												
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรม/ โครงการต่อต้าน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของจำนวน ครั้งที่เข้าร่วมกับ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละ๙๐	ร้อยละ ๙๐					-	-	- ข้างทางหลวง ระยอง

ผลที่คาดว่าจะ ได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการต่อต้านและป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานแขวงทางหลวงระยอง.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ...๒๔๕... คน (ข้อมูลจาก ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ผู้รายงาน.....นางสาวน้ำฝน ใจณรงค์..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..... หน่วยงาน.....กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง.....
เบอร์ติดต่อ.....๐ ๓๘๖๑ ๑๕๕๐ ต่อ ๑๐๕, ๕๕๕๐๓.....โทรสาร.....๐ ๓๘๖๑ ๓๒๔๘..... E-mail :rayonghighway@hotmail.com.....